

> Fiche synthèse 1 – Le bénévolat

<p>LA THEMATIQUE</p> <p> LE BENEVOLAT</p>	<p>La question, la problématique proposée :</p> <ul style="list-style-type: none">  Quelle place doit prendre le bénévolat avec l'évolution de la société ?  Qu'est-ce que la société attend du bénévolat ?  Quelle définition doit avoir le bénévolat ? La nécessité de le repenser.
<p>LE PORTEUR / INITIATEUR</p>	<p>/</p>
<p>CONSTATS</p>	<ul style="list-style-type: none">  Il peut être apparenté à un métier au vu de tout ce qui est demandé par les autorités.  La société demande beaucoup aux bénévoles et pourtant il n'est pas reconnu : <ul style="list-style-type: none"> ✓ il faut avoir la foi pour être bénévole parce que c'est dur, stressant. ✓ être bénévole c'est un engagement, un état d'esprit. ✓ être bénévole ça demande du temps et ça prend du temps ! ✓ les contraintes administratives asphyxient. ✓ le bénévole s'essouffle, s'épuise et donc vient à disparaître. ✓ c'est une vraie responsabilité qui fait peur. ✓ le bénévole (membre du bureau) se retrouve dans la position de chef d'entreprise : contraintes aberrantes, stress extrême - on ne s'attend pas à ça ! ✓ les postes deviennent lourds à assumer ! ✓ sentiment que l'on est sous contrôle : nous avons à faire parfois à des professionnels qui nous jugent ! On doit rendre des comptes.  Le bénévolat c'est aussi du positif : <ul style="list-style-type: none"> ✓ c'est un état d'esprit, qui donne des satisfactions. ✓ on donne mais c'est compensé par ce que l'on reçoit ! ✓ nous avons une réelle utilité par rapport aux réponses que l'on apporte aux problèmes sociaux. ✓ le lien social nous le vivons au quotidien. Nous répondons ou pallions réellement à des missions de service public. ✓ les temporalités sont différentes entre bénévoles, salariés, administrations. Comment faire pour bien « travailler », construire ensemble ? ✓ les conseils d'administration sont extrêmement vieillissants : quand le bénévolat peut-il commencer et se terminer ? ✓ c'est un choix quand on est bénévole, mais tous les bénévoles ne sont pas toujours conscients de ce que vont demander certaines responsabilités. ✓ il faut accepter tout le monde, pas de discrimination ! Et ce n'est pas toujours le cas.

<p>ENJEUX</p>	<ul style="list-style-type: none"> 👤 « Faire prendre la mayonnaise ! », pour maintenir une dynamique, apporter une réponse à des besoins sociaux, développer et maintenir le lien social. 👤 Mobiliser, cibler le potentiel d'un territoire le plus tôt possible pour assurer une pérennité du bénévolat (transmettre une culture). 👤 Redéfinir les rôles des bénévoles. 👤 Etre reconnu par les autorités compétentes. 👤 Avoir une « identité » du bénévolat.
<p>PROPOSITIONS POUR REpondre AUX ENJEUX</p>	<ul style="list-style-type: none"> 👤 Formation pour le bénévolat. 👤 Envisager d'élaborer des fiches de postes/missions (la demande doit être en adéquation avec l'offre). 👤 Rechercher au quotidien des bénévoles : envisager un tutorat, être ambassadeurs auprès de ses pairs. 👤 Peut-être envisager des co-portages d'un statut (partager les tâches de la responsabilité). 👤 S'appuyer sur la démarche des chartes de solidarité : travailler ensemble, mutualiser avec tous les acteurs, avec une hétérogénéité des personnes (salariés, bénévoles). 👤 Laisser la place au bénévolat : ne pas demander des tâches de salariés ! 👤 Redéfinir le rôle de bénévole et apporter une réelle reconnaissance. 👤 Donner la possibilité de prendre les fonctions et/ou accomplir les tâches qu'il souhaite. 👤 Qu'est-ce que l'on recherche chez les bénévoles ? Etablir le cadre, un peu comme être recruteur, être transparent : dire ce que l'on attend du rôle, du « poste ». 👤 Donner l'envie, vendre ce statut : campagne de promotion et sensibilisation des jeunes. 👤 Accepter de faire des erreurs.
<p>LE BUT ET LES OBJECTIFS DE LA OU DES PROPOSITION (S)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 👤 Créer, renforcer le lien social. 👤 Créer une équipe, un collectif fort en identifiant le bénévole. 👤 Être reconnu comme fédérateur de lien social. 👤 Apporter du savoir et du savoir-être. 👤 Former au bénévolat. 👤 Coordonner, mutualiser. 👤 Ne pas mettre le bénévole en difficulté, lui donner la possibilité de choisir. 👤 Changer l'image, la représentation que l'on a de son bénévolat et comment on communique dessus.
<p>LES OUTILS / METHODES UTILISES POUR METTRE EN ŒUVRE LA OU LES PROPOSITIONS(S)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 👤 Moyens pour sensibiliser les plus jeunes. 👤 Savoir accueillir la personne qui veut s'engager, lui laisser la parole. 👤 L'informer clairement de ce que l'on attend. 👤 Tutorat. 👤 Relation humaine. 👤 Définir la place de chacun (salarié et bénévole : feuille de mission)

ACTEURS/PARTENAIRES QUI PEUVENT CONTRIBUER A LA MISE EN ŒUVRE DE LA/DES PROPOSITION(S) ET ROLE	<ul style="list-style-type: none">  L'ensemble des salariés d'association et d'institution d'un territoire.  L'ensemble des bénévoles engagés.  Les élus des territoires.  Tout citoyen.  Chacun a une responsabilité.
REMARQUES COMPLEMENTAIRES	<ul style="list-style-type: none">  Le bénévole répond à des besoins non pris en charge, non satisfaits par les institutions publiques : d'où son importance et donc sa légitimité.  Le bénévolat a une place importante dans l'économie sociale et solidaire (100000 emplois par an).  Un président aujourd'hui c'est un chef d'entreprise !