

**- ASSIETTE DE COTISATIONS A COMPTEUR DU 1^{er} JANVIER 2016
- (sauf l'assiette de la cotisation d'assurance vieillesse de base calculée sur la rémunération réelle brute) -**

Remarque : seuls les contrats en cours au 1^{er} janvier 2007 continue de bénéficier d'une exonération totale des cotisations AT/MP.

SALAIRE	ASSIETTE	
	Valeur de l'assiette en % du SMIC (1)	Assiette mensuelle en € (2)
% du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti et de sa progression dans le cycle de formation		
25 %	14 %	205
37 %	26 %	381
40 %	29 %	425
41 %	30 %	440
49 %	38 %	557
52 %	41 %	601
53 %	42 %	616
56 %	45 %	660
61 %	50 %	733
64 %	53 %	777
65 %	54 %	792
68 %	57 %	836
76 %	65 %	953
78 %	67 %	983
80 %	69 %	1 012
93 %	82 %	1 203

(1) SMIC au 01/01/2015 : **9,67 €**

(2) Sur la base de **151,67** heures de travail

**Taux assurance vieillesse : 6,90%/PO et 8,55%/PP dans la limite du plafond de la SS à calculer sur l'assiette réelle
0,35%/PO et 1,85%/PP déplafonnée à calculer sur l'assiette réelle**

- APPLICABLES AUX APPRENTIS A COMPTEUR DU 01 JANVIER 2016 -

SALAIRE (% du SMIC)	ASS. mensuelle en €	Cotisations ASA		CSA	AF*		AT	FNAL**		ASSURANCE CHOMAGE		AGFF		AGS	AFNCA/ANEFA/ PROVEA/ASCP A(>6 mois anc. ASCPA)		SST	Contribution dialogue social	PENIBILITE 0,10% : 1 facteur risque 0,20% : plusieurs facteurs risque	
		PO 0,75%	PP 12,84%	PP 0,30%	PP 3,45%	PP 5,25%	PP 2,09%	PP 0,10%	PP 0,50%	PO 2,40%	PP 4,00%	PO 0,80%	PP 1,20%	PP 0,25%	PO 0,01%	PP 0,30%	PP 0,42%	PP 0,016%	PP 0,10%	PP 0,20%
25 %	205	1,54	26,32	0,62	7,07	10,76	4,28	0,21	1,03	4,92	8,20	1,64	2,46	0,51	0,02	0,62	0,86	0,03	0,21	0,41
37 %	381	2,86	48,92	1,14	13,14	20,00	7,96	0,38	1,91	9,14	15,24	3,05	4,57	0,95	0,04	0,14	1,60	0,06	0,38	0,76
40 %	425	3,19	54,57	1,28	14,66	22,31	8,88	0,43	2,13	10,20	17,00	3,40	5,10	1,06	0,04	1,28	1,79	0,07	0,43	0,85
41 %	440	3,30	56,50	1,32	15,18	23,10	9,20	0,44	2,20	10,56	17,60	3,52	5,28	1,10	0,04	1,32	1,84	0,07	0,44	0,88
49 %	557	4,18	71,52	1,67	19,22	29,24	11,64	0,56	2,79	13,37	22,28	4,46	6,68	1,39	0,06	1,67	2,34	0,09	0,56	1,11
52 %	601	4,51	77,17	1,80	20,73	31,55	12,56	0,60	3,01	14,42	24,04	4,81	7,21	1,50	0,06	1,80	2,52	0,10	0,60	1,20
53 %	616	4,62	79,09	1,85	21,25	32,34	12,87	0,62	3,08	14,78	24,64	4,93	7,39	1,54	0,06	1,85	2,59	0,10	0,62	1,23
56 %	660	4,95	84,74	1,98	22,77	34,65	13,79	0,66	3,30	15,84	26,40	5,28	7,92	1,65	0,07	1,98	2,77	0,11	0,66	1,32
61 %	733	5,50	94,12	2,20	25,29	38,48	15,32	0,73	3,67	17,59	29,32	5,86	8,80	1,83	0,07	2,20	3,08	0,12	0,73	1,47
64 %	777	5,83	99,77	2,33	26,81	40,79	16,24	0,78	3,89	18,65	31,08	6,22	9,32	1,94	0,08	2,33	3,26	0,12	0,78	1,55
65 %	792	5,94	101,69	2,38	27,32	41,58	16,55	0,79	3,96	19,01	31,68	6,34	9,50	1,98	0,08	2,38	3,33	0,13	0,79	1,58
68 %	836	6,27	107,34	2,51	28,84	43,89	17,47	0,84	4,18	20,06	33,44	6,69	10,03	2,09	0,08	2,51	3,51	0,13	0,84	1,67
76 %	953	7,15	122,37	2,86	32,88	50,03	19,92	0,95	4,77	22,87	38,12	7,62	11,44	2,38	0,09	2,86	4,00	0,15	0,95	1,91
78 %	983	7,37	126,22	2,95	33,91	51,61	20,54	0,98	4,92	23,59	39,32	7,86	11,80	2,46	0,10	2,95	4,13	0,16	0,98	1,97
80 %	1012	7,59	129,94	3,04	34,91	53,13	21,15	1,01	5,06	24,29	40,48	8,10	12,14	2,53	0,10	3,04	4,25	0,16	1,01	2,02
93%	1203	9,02	154,47	3,61	41,50	63,16	25,14	1,20	6,02	28,87	48,12	9,62	14,44	3,01	0,12	3,61	5,05	0,19	1,20	2,41

*: Cotisation AF : 3,45% pour une REM < ou égale à 1,6 SMIC annuel, 5,25% pour une REM > à 1,6 SMIC annuel jusqu'au 31/03/2016 ; 3,45% pour une REM < ou égale à 3,5 SMIC annuel, 5,25% pour une REM > à 3,5 SMIC annuel à compter du 01/04/2016

** : Cotisation FNAL : en fonction de l'activité et de l'effectif de l'entreprise

- COTISATIONS EXONEREES ET COTISATIONS RESTANT A LA CHARGE DE L'EMPLOYEUR ET DE L'APPRENTI

	Cotisations ou contributions exonérées	Cotisations restant à la charge de l'employeur ou du salarié	Cotisations prises en charge par l'Etat
<p>Employeurs NON INSCRITS AU REPERTOIRE DES METIERS <u>de moins de 11 salariés</u></p> <p align="center">et</p> <p>Employeurs INSCRITS AU REPERTOIRE DES METIERS quel que soit l'effectif</p>	ASA (PO et PP) PFA CSG CRDS AC (PO et PP) AGS AGFF (PO et PP) CAMARCA (PO et PP) FNAL VT FAFSEA (pour les entreprises d'au plus 10 salariés) Contribution Solidarité Autonomie	AT (pour les contrats conclus à compter du 1er janvier 2007) Cotisation supplémentaire d'AT SST FAFSEA pour les entreprises de plus de 10 salariés AFNCA/ANEFA/PROVEA/ASCPA APECITA (le cas échéant) Contributions patronales liées au compte pénibilité	Les cotisations sociales patronales et salariales d'origine légale et conventionnelle imposées par la loi (hors cotisations AT pour les contrats conclus à compter du 01/01/2007)
<p>Employeurs NON INSCRITS AU REPERTOIRE DES METIERS <u>de plus de 11 salariés</u></p>	ASA (PO et PP) PFA CSG CRDS CAMARCA (PO) AC (PO) AGFF (PO)	AT (pour les contrats conclus à compter du 01/01/2007) Cotisation suppl. d'AT SST FNAL VT AC (PP) AGS AGFF (PP) CAMARCA (PP) FAFSEA AFNCA/ANEFA/PROVEA/ASCPA APECITA (le cas échéant) CSA Contribution au dialogue social Contributions patronales liées au compte pénibilité	Les cotisations ASA, PFA et les cotisations salariales d'origine légale ou conventionnelle imposées par la loi (hors cotisations AT pour les contrats conclus à compter du 1er janvier 2007)