



santé
famille
retraite
services

Les contrôles vendanges 2026

Comprendre le contrôle pour ne plus le subir

Webinaire MSA 13 août 2026

Introduction

Par Cécile BOISTUAUD, directrice comptable et financière
MSA Marne Ardennes Meuse

Modalités pratiques

 Déposez vos questions dans le fil de discussion.

 Les réponses seront regroupées dans une FAQ diffusée après le webinaire.

 Cette présentation a vocation à traiter les règles générales et les situations les plus fréquemment rencontrées.

Votre retour compte

 Cette première édition est une expérimentation.

 Vos remarques et suggestions sont les bienvenues.

 Elles nous permettront d'adapter et d'améliorer ce format pour les prochaines campagnes vendanges.

Le contrôle vendanges en pratique

Déroulement • Points de vigilance • Conseils pratiques

Pourquoi ce webinar ?

Une période particulière

-  Recruter rapidement
-  Réaliser les formalités obligatoires
-  Travailler avec des prestataires
-  Sécuriser l'exploitation

Notre objectif

Comprendre le contrôle pour aborder les vendanges sereinement.

À qui s'adresse ce webinaire ?



Employeurs de vendangeurs



Donneurs d'ordre



Prestataires de services



Responsables administratifs

A quoi sert un contrôle MSA ?

Quand on évoque un contrôle...

Beaucoup imaginent :

- 🔍 Une présomption systématique de fraude
- ⚖️ Une volonté de sanction
- ⚔️ Un moment de confrontation

Pourtant...

- 🧠 La réalité est souvent différente.

Les missions du contrôle MSA

☒ Vérifier la réglementation sociale

☒ Garantir l'équité entre employeurs

☒ Sécuriser les droits des salariés

☒ Prévenir les erreurs coûteuses

Notre rôle est aussi pédagogique



Nous pouvons :



 Expliquer les règles



 Répondre aux questions



 Examiner certaines situations particulières



 Favoriser le dialogue



santé
famille
retraite
services

Exemple concret

Panne informatique la veille des vendanges

-  Impossible d'accéder aux services en ligne
-  DPAE impossibles à réaliser

Bon réflexe

- ☒ Conserver une preuve
- ☒ Contacter rapidement la MSA
- ☒ Identifier les salariés concernés

Exemple concret

Erreur de date de DPAE

- ✓ Le salarié est bien déclaré.
- ✓ La date saisie est erronée.

Conséquence

-  Régularisation nécessaire

À retenir

- Quelques minutes de vérification peuvent éviter ces démarches.

Les principaux points de vigilance

L'embauche

Trois questions essentielles :

- ☒ Le salarié est-il déclaré ?
- ☒ La DPAE est-elle réalisée avant la prise de poste ?
- ☒ La situation déclarée correspond-elle à la réalité ?

Question essentielle

- Les obligations de vigilance ont-elles été respectées ?
 -  Attestation de fourniture de déclaration sociale
 -  Justificatif d'immatriculation du prestataire
 -  Liste des salariés étrangers soumis à autorisation de travail
 -  Vérification à renouveler tous les 6 mois

Pourquoi insistons-nous autant sur la DPAE ?

- La DPAE doit être réalisée :
-  Avant la prise de poste
-  Pour chaque salarié concerné
-  Avec des informations exactes

Absence de DPAE : quels risques ?

-  Travail dissimulé
-  Conséquences pénales
-  Conséquences financières
-  Conséquences pour les droits du salarié

Exemple RF n°1

Viticulteur < 20 salariés

Situation

« En 2022, un viticulteur de moins de dix salariés fait l'objet d'un contrôle révélant la présence d'un vendangeur sans DPAE. Le contrôle entraîne, pour ce vendangeur, un redressement forfaitaire de cotisations et contributions sociales fondé sur le mécanisme applicable au travail dissimulé »

Conséquences à retenir

- Situation simple → ~ 7 000 €



santé
famille
retraite
services

Exemple RF n°2

Viticulteur > 20 salariés

Situation aggravée

« En 2025, lors d'un contrôle en période de vendanges, un viticulteur employant plus de vingt salariés est trouvé en présence de **trois salariés sans DPAE** dans les vignes. La situation relève d'un **travail dissimulé aggravé** au sens de l'article **L. 8224-2 du code du travail**, si les circonstances aggravantes légalement prévues sont caractérisées »

Conséquences à retenir

- Situation aggravée → ~ 120 000 €



santé
famille
retraite
services

Prestataire de services

Situation

« En 2025, une entreprise de travaux viticoles, employant plus de vingt salariés, est contrôlée en présence de quinze salariés sans DPAE dans les vignes. Le contrôle révèle en outre que le viticulteur, en qualité de donneur d'ordre, n'a pas été en mesure de produire les documents justifiant de son obligation de vigilance au titre de l'article L. 8222-1 CT »

Conséquences à retenir

≈ 170 000 €

Donneur d'ordre : Solidarité financière

Situation: le viticulteur , donneur d'ordre n'a pas demandé à son co-contractant de lui fournir les documents relatifs à la sous-traitance. Par conséquent, le donneur d'ordre n'a pas satisfait à son obligation de vigilance.

Conséquence à retenir

≈ 170 000 € pour le prestataire

Et ≈ 90 700 € pour le donneur d'ordre



Solidarité financière

- **Ce que le donneur d'ordre supporte**
-  Solidarité financière
-  Annulation des exonérations
- **Message clé**
- *Le donneur d'ordre peut être impacté même s'il n'est pas l'employeur direct des salariés concernés.*

Ce qu'il faut retenir

Selon les situations constatées :

-  Plusieurs milliers d'euros
-   Plusieurs dizaines de milliers d'euros
-    Plusieurs centaines de milliers d'euros

Pas de grille tarifaire

Les documents à présenter

-  DPAE
-  Justificatifs d'identité
-  Justificatifs de séjour
-  Informations de l'entreprise
 -  Identification de l'entreprise
 -  Coordonnées de l'employeur
 -  Personne représentant l'entreprise sur le chantier

Exemple concret

Tous les salariés sont déclarés...

- ...mais aucun justificatif d'identité n'est disponible.

Conséquence

- 🔍 Vérifications complémentaires
- ⌚ Allongement du contrôle

Exemple concret

Documents immédiatement disponibles

- ☒ DPAE
- ☒ Pièces d'identité
- ☒ Justificatifs

Résultat

-  Contrôle plus fluide
-  Contrôle plus rapide

Concrètement, comment se déroule le contrôle ?

Prise de contact

Nous recherchons d'abord l'employeur.

Nous expliquons :

- ☒ L'objet du contrôle
- ☒ Les documents utiles
- ☒ Les suites possibles

Le contrôle n'est pas un interrogatoire



**C'EST UN
ÉCHANGE**



QUESTIONS



RÉPONSES



EXPLICATIONS



ANALYSE DES
DOCUMENTS

Les vérifications réalisées post-contrôle

-  Dates
-  Heures
-  Rémunérations
-  Cohérence documentaire

Lorsque des questions subsistent

- ☒ Échange formalisé
- ☒ Observations de l'employeur
- ☒ Éléments complémentaires

Le dialogue fait partie du contrôle.

Avant les vendanges



Embauche
des salariés



DPAE



Documents
justificatifs



Prestataires de
services



santé
famille
retraite
services

Organiser ses documents



Numériser



Classer



Archiver



Retrouver
rapidement

Pendant les vendanges



☒ RELEVÉS
D'HEURES



☒ JUSTIFICATIFS



☒ PRESTATAIRES
DE SERVICES



☒ SIGNALEMENT
DES ANOMALIES



☒ MISE À JOUR
DES INFORMATIONS



santé
famille
retraite
services

En cas de doute

- 📞 Contactez votre MSA
- 💬 Utilisez votre espace privé
- ? Posez votre question rapidement

- Une question posée avant est souvent plus simple qu'une régularisation après contrôle.

La MSA vous propose une assistance dédiée pour vos démarches en ligne.

03 20 900 500

Du lundi au vendredi
de 08h30 à 12h15 et de 13h30
à 16h30



santé
famille
retraite
services

Notre objectif



Vous
permettre de vous
concentrer sur vos
vendanges



Maîtriser vos
obligations



Aborder
sereinement un
éventuel contrôle



santé
famille
retraite
services

Les 4 messages essentiels

- ☒ **Le contrôle sécurise autant qu'il vérifie**
- ☒ Les erreurs sont plus fréquentes que la fraude
- ☒ **La DPAE est une formalité fondamentale**
- ☒ Le dialogue reste préférable au silence

Conclusion

- **Notre objectif est que chaque employeur aborde les vendanges 2026 avec une vision claire de ses obligations et du déroulement d'un contrôle.**
- **Un contrôle compris est un contrôle mieux vécu, et souvent un contrôle plus simple.**

Merci pour votre attention.

Foire aux questions

Les réponses aux questions posées seront regroupées dans une FAQ diffusée après le webinaire.