

TAUX DE COTISATIONS A APPLIQUER SUR LES SALAIRES
A compter du 1^{er} Janvier 2025 - MSA Midi-Pyrénées Nord

| | | | |
|---|----------------|--|----------------|
| SMIC horaire au 1^{er} novembre 2024 | 11.88 € | Plafond Mensuel de Sécurité Sociale | 3 925 € |
|---|----------------|--|----------------|

| Cotisations de sécurité sociale | | | | | |
|--|--|---------------------------------|---------|---------------------------|---------|
| Cotisations | | Taux | | | |
| | | Sur totalité de la rémunération | | Dans la limite du plafond | |
| | | Employeur | Salarié | Employeur | Salarié |
| Assurances Sociales Agricoles | Maladie, maternité, invalidité, décès | 7,00% (*) | | | |
| | Rémunération < 2,5 SMIC | 13,00% | / | | |
| | Rémunération > 2,5 SMIC | | | | |
| | Vieillesse | 2,02% | 0,40% | 8,55% | 6,90% |
| Cotisations d'Alloc. Familiales | Rémunération ≤ 3,5 SMIC Annuel | 3,45% | | | |
| | Rémunération > 3,5 SMIC Annuel | 5,25% | | | |
| Accident du Travail | | Variable (cf page 3) | | | |

(*) Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès » est fixé à 7 % pour la rémunération n'excédant pas 2,5 fois le montant du Smic calculé sur un an. Dans les autres cas, le taux reste fixé à 13 %.

| Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers | | | | |
|---|--|------|-----------|---------|
| Cotisations | | Taux | Employeur | Salarié |
| Service de santé au travail | | | 0,42% | |

| Cotisations Chômage | | | | | | |
|---|----------------------------|---------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------|----|
| Cotisations conventionnelles | | | Assiette | Taux | | |
| | | | | Employeur | Salarié | |
| Assurance Chômage | CDI et CDD de droit commun | | | Dans la limite de 4 plafonds de S.S. | 4,05% | 0% |
| | CDD | Surcroît d'activité | Durée ≤ 1 mois | | 4,05% | |
| | | | Durée > 1 mois et ≤ 3 mois | | 4,05% | |
| | | Dits d'usage | Durée ≤ 3 mois | | 4,05% | |
| Assurance garantie des salaires (AGS) | | | | | 0,25% | |
| AGS intérimaires des entreprises de travail temporaire | | | | 0,03% | | |
| APECITA | | | | 0,036% | 0,024% | |

| Contributions Sociales | | | | |
|--|--|--|-----------|---------|
| Contributions | | Assiette | Taux | |
| | | | Employeur | Salarié |
| Contribution Sociale Généralisée (CSG) (Non déductible : 2,40% et Déductible : 6,80 %) | | Sur 98,25% de la rémunération dans la limite de 4 plafonds SS et sur 100% de la rémunération au-delà | | 9,20% |
| Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS) | | | | 0,50% |
| FNAL (Allocations Logement) | Entreprises exerçant des activités mentionnées aux 1 ^o à 4 ^o de l'art. L722-1 du CRPM et les coopératives agricoles | Rémunération dans la limite du plafond de S.S. | | |
| | Autres employeurs | Moins de 50 salariés | 0,10% | |
| | | Totalité de la rémunération | 0,50% | |
| Forfait Social | Eléments de rémunération exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à CSG ainsi que certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi | | 20% | |
| | Sommes versées sur un plan épargne retraite entreprise (PERE) issues de l'intéressement, de la participation... | | 16% | |
| | Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou ancien salarié suite départ retraite ou préretraite) sur un PEE, pour acquisition d'actions ou de certificats d'investissement | | 10% | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de 11 salariés et + • Sommes affectées à la réserve spéciale de participation. • Entreprises de moins de 50 salariés concluant pour la 1^{ère} fois un accord de participation ou d'intéressement (sous conditions) | | 8% | |
| Contribution Solidarité Autonomie | | Totalité de la rémunération | 0,30% | |
| Contribution Dialogue Social | | Totalité de la rémunération | 0,016% | |

| AFNCA - ANEFA - ASCPA - PROVEA - VAL'HOR -FMSE | | | | |
|--|-----------------|----------|---------------------------------|----------|
| Cotisations conventionnelles | | Assiette | Taux | |
| | | | Employeur | Salarié |
| AFNCA pour APE 110-120-130-140-180-190-310-330-340-400-410-CUMA | | | 0,05% | |
| ANEFA pour APE 110-120-130-140-180-190-400-410-CUMA | | | 0,01% | 0,01% |
| PROVEA pour APE 110-120-130-140-180-190-400-410-CUMA | | | 0,20% | |
| ASCPA (CDD/CDI ayant 6 mois d'ancienneté) | | | 0,04% | |
| ADEFA | Lot | | 0,15% | 0,05% |
| | Tarn | | 0,05% | 0,05% |
| | Tarn et Garonne | | 0,038% | 0,032% |
| VAL'HOR | | | Cotisation forfaitaire annuelle | Variable |
| FMSE | | | Variable | |

| CONTRIBUTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET TAXE D'APPRENTISSAGE | | |
|--|--|--------|
| | | TAUX |
| Contribution de CFP (Formation professionnelle) | Entreprises de moins de 11 salariés (Art L.6331-1 code du travail) | 0.55 % |
| | Entreprises de 11 salariés et plus (Art L.6331-3 du code du travail) | 1 % |
| Contribution CPF CDD <u>sauf salariés saisonniers</u> | Toutes entreprises sans condition d'effectif | 1% |
| Taxe d'apprentissage-TA- | | 0.59 % |

| Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers | | | | |
|--|--|------------------------------------|-----------|---------|
| Versement transport | | Assiette | Taux | |
| | | | Employeur | Salarié |
| Aveyron | Druelle, Luc, le Monastère, Olemps, Onet-le-Château, Rodez, Ste Radegonde, Sébazac-Concourès | Sur la totalité de la rémunération | 0,80% | |
| | Millau, Creissels, Aguessac, Compeyre, Compregnac, La Cresse, La Roque Sainte Marguerite, Mostuejous, Paulhe, Peyreleau, Riviere sur Tarn, St Andre de Vezines, St Georges de Luzençon, Veyreau, Le Rozier | | 0,80% | |
| | Almont les Junies, Boisse -Penchot, Bouillac, Flagnac, Livinhac le haut, St Parthem, St Santin | | 0,40% | |
| | Decazeville, Aubin, Cransac, Firmi, Viviez | | 0,70% | |
| | Villefranche de Rouergue | | 0,35% | |
| Lot | Grand Cahors | | 0,80% | |
| | Figeac | | 0,53% | |
| Tarn | Communauté d'agglomération d'Albi | | 0,60% | |
| | Communauté d'agglo. Castres - Mazamet | | 0,60% | |
| | Communauté d'agglo. Gaillac - Graulhet | | 0,60% | |
| Tarn et Garonne | Lavaur | 0,25% | | |
| | Albefeuille Lagarde, Bressols, Corbarieu, Lamothe Capdeville, Montauban, Montbeton, St Nauphary, Villemade, Lacourt St Pierre, Escatalens | 0,80% | | |

| Taux Retraite Complémentaire pour le compte d'AGRICA | | | | | |
|---|--|-------------------------------|-----------|---------|----------------|
| Cotisations | Assiette | | Employeur | Salarié | TOTAL |
| Salarié d'une entreprise de la production agricole à compter du 01/01/2020 | TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS) | Salariés non cadres | 3,94% | 3,93% | 7,87% |
| | TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS) | Salariés non cadres | 10,80 % | 10,79% | 21,59% |
| | TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS) | Salariés cadres | 6,30% | 3,86% | 10,16% |
| | TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS) | Salariés cadres | 12,95 % | 8,64 % | 21,59 % |
| AGRICA Retraite - OPA / GPA créés avant le 01/01/1998 - Taux de droit commun | TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS) | Salariés cadres et non cadres | 4,72% | 3,15% | 7,87% |
| | TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS) | Salariés cadres et non cadres | 12,95% | 8,64% | 21,59% |
| AGRICA Retraite - OPA créées depuis le 01/01/1998 et CCPMA Retraite | TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS) | Salariés cadres et non cadres | 6,98% | 3,18% | 10,16% |
| | TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS) | Salariés non cadres | 13,50% | 8,09% | 21,59 % |
| AGRICA Retraite - Etablissements de l'enseignement agricole privé | TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS) | Salariés cadres et non cadres | 6,10% | 4,06% | 10,16% |
| | TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS) | Salariés non cadres | 12,95% | 8,64% | 21,59% |
| CEG (Contribution d'Equilibre Général) | TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS) | Salariés cadres et non cadres | 1,29 % | 0,86% | 2,15% |
| | TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS) | Salariés cadres et non cadres | 1,62% | 1,08% | 2,70% |
| CET (Contribution d'Equilibre Technique) | Tranche entre 0 à 8 plafonds SS si rémunération supérieure au PMSS | Salariés cadres et non cadres | 0,21% | 0,14% | 0,35% |

| Taux applicables aux retraites supplémentaires dites retraites chapeaux – Contribution salariales sur les rentes | | |
|--|--|-------------------------|
| Date liquidation de la retraite | Part de la rente | Taux de la contribution |
| Avant le 1 ^{er} janvier 2011 | Part ≤ 565€ | 0% |
| | Part > 565€ et ≤ 1131€ | 7% |
| | Part > 1131€ | 14% |
| A compter du 1 ^{er} janvier 2011 | Part ≤ 452€ | 0% |
| | Part > 452€ et ≤ 679€ | 7% |
| | Part > 679€ | 14% |
| Contribution patronale spécifique | | |
| Régime | Assiette | Taux de la contribution |
| Ancien régime | Totalité des rentes servies | 32% |
| | Primes versées à un organisme assureur | 24% |
| | Dotations aux provisions constituées en cas de gestion interne | 48% |
| Nouveau régime (a/c du 05/072019) | Sommes versées au titre du financement de contrats de retraite professionnelle supp. | 29,70% |

Taux Accidents du Travail 2025

| CATEGORIES DE RISQUES | LISTE ET CODES DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES | CODE A.T. | TAUX Part Employeur |
|--|--|-----------|---------------------|
| 1 et 2 Cultures et élevages | Cultures spécialisées, pépinières, horticulture | 110 | 2.20% |
| | Champignonnières | 120 | 2.20% |
| | Elevages spécialisés de gros animaux | 130 | 2.44% |
| | Elevages spécialisés de petits animaux, pisciculture, pêcheurs en eau douce | 140 | 3.98% |
| | Etablissements entraînement, dressage, haras | 150 | 6.70% |
| | Conchyliculture | 160 | 2.53% |
| | Marais salants | 170 | 2.20% |
| | Culture et élevages non spécialisés | 180 | 2.16% |
| | Viticulture | 190 | 3.73% |
| 3 Travaux Forestiers | Sylviculture, O.N.F. | 310 | 4.60% |
| | Gemmage | 320 | 3.23% |
| | Exploitation de bois | 330 | 6.12% |
| | Scieries fixes | 340 | 5.28% |
| 4 Travaux Agricoles | Entreprises de travaux agricoles | 400 | 2.61% |
| | Entretien de jardins, paysagistes, reboisement | 410 | 2.81% |
| 5 Entreprises Artisanales Rurales | Artisans ruraux du bâtiment | 500 | 5.03% |
| | Artisans ruraux autres | 510 | 5.03% |
| 6 et 7 Coopératives Agricoles | COOP, SICA, SMIA stockage, conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes | 600 | 2.13% |
| | COOP, SICA, SMIA approvisionnement | 610 | 1.40% |
| | Collecte traitement, distribution de produits laitiers | 620 | 2.14% |
| | Traitement de la viande, abattage, découpe, désossage, conserverie | 630 | 9.83% |
| | Conserveries produits autres que la viande | 640 | 4.60% |
| | Vinification | 650 | 1.35% |
| | Insémination artificielle | 660 | 2.44% |
| | Sucrierie, distillerie | 670 | 1.35% |
| | Meunerie, panification | 680 | 4.60% |
| | Stockage et conditionnement des fleurs, fruits ou légumes | 690 | 4.01% |
| | Traitement des viandes de volaille : abattage, découpe, transformation | 760 | 4.60% |
| Coopératives diverses | 770 | 4.60% | |
| 8 Organismes professionnels agricoles | Mutualité Agricole (A.M.A. - M.S.A) | 800 | 1.15% |
| | Crédit Agricole Mutuel | 810 | 1.15% |
| | Chambre d'Agriculture, CNASEA, Syndicats, Associations | 820 | 1.15% |
| | Personnel statutaire des SICAE | 830 | 0.15% |
| | Personnel temporaire des SICAE | | 2.16% |
| 9 Activités Diverses | Garde-chasse, garde pêche | 900 | 1.89% |
| | Jardiniers, gardiens de propriété, gardes forestiers | 910 | 1.89% |
| | Organismes de travail temporaire, de remplacement | 920 | 1.89% |
| | Enseignants des établissements agricoles privés (Art.L.722-20 (5°) et les formateurs ou enseignants des MFR | 970 | 0.38% |
| | Travailleurs handicapés des E.S.A.T. | 980 | 1.77% |
| Activités Spécifiques | Personnel Administratif Toutes Entreprises | | 1.15% |
| | Apprentis | | 1.95% |
| | Membres Bénévoles | | 0.13% |
| | Elèves de l'enseignement technique agricole | | 0.41% |

TAUX DE COTISATIONS A APPLIQUER SUR LES SALAIRES
A compter du 1^{er} janvier 2025 - MSA Midi-Pyrénées Nord
(sous réserve de modifications ultérieures)

Cotisation de prévoyance pour le compte d'un organisme partenaire

| | | Employeur | Salarié | Total | | |
|--|---|---|--|---------------------|---------|--------|
| Complémentaire Frais de Soins | Accord National de la Production Agricole (AGRICA-GROUPAMA-PACIFICA) | | 22,65 € | 22,65 € | 45,30 € | |
| | Accord local ANIPS pour exploitations agricoles de l'Aveyron et Horticulteurs Pépiniéristes Midi-Pyrénées | | 19,37 € | 19,36 € | 38,73 € | |
| | Accord local HUMANIS pour exploitations agricoles du Lot | | 14,13 € | 14,13 € | 28,26 € | |
| | Accord local Harmonie Mutuelle Exploitations agricoles, ETA et CUMA du Tarn | | 21,22 € | 21,22 € | 42,44 € | |
| | Accord local HUMANIS pour exploitations agricoles du Tarn et Garonne | | 22,57 € | 22,57 € | 45,14 € | |
| | Accord AGRICA Paysage | | 32,97 € | 21,98 € | 54,95 € | |
| | Garantie Incapacité Travail | Agriprévoyance | Horticulteurs Pépiniéristes | 6 mois d'ancienneté | 1,542% | 1,153% |
| Entreprises du paysage | | | 0,25% soumis à CSG-CRDS | 0,97% | 0,39% | 1,36% |
| Sylviculture | | | 6 mois d'ancienneté | 0,03% | 0,22% | 0,25% |
| Exploitations agricoles, ETA, CUMA Aveyron | | | 0,063% soumis à CSG-CRDS | 0,532% | 0,798% | 1,33% |
| Exploitations agricoles, ETA, CUMA Lot | | | 0,37% soumis à CSG-CRDS | 1,50% | 0,95% | 2,45% |
| Exploitations agricoles Tarn | | | Ancienneté 1mois (0,05% soumis à CSG-CRDS) | 0,11% | 0,58% | 0,69% |
| ETA CUMA du Tarn | | | Ancienneté 1mois (0,14% soumis à CSG-CRDS) | 0,61% | 0,73% | 1,34% |
| HUMANIS | | Exploitations agricoles Tarn et Garonne | Salariés ayant 4 mois d'ancienneté (0,15% soumis à CSG-CRDS) | 0,15% | 0,52% | 0,67% |
| | | | Salariés ayant 12 mois d'ancienneté | 0,69% | 0,52% | 1,21% |
| Décès | | Agriprévoyance | Horticulteurs Pépiniéristes | | 0,20% | / |
| | Entreprises du paysage | | | 0,27% | 0,04% | 0,31% |
| | Sylviculture | | | 0,20% | / | 0,20% |
| | Exploitations agricoles, ETA, CUMA Aveyron | | | 0,24% | 0,16% | 0,40% |
| | Exploitations agricoles, ETA, CUMA Lot | | | 0,24% | 0,16% | 0,40% |
| | Exploitations agricoles Tarn | | | 0,19% | 0,21% | 0,40% |
| | ETA CUMA du Tarn | | | 0,18% | / | 0,18% |
| | HUMANIS | Exploitations agricoles Tarn et Garonne | | 0,37% | / | 0,37% |